

Imma Pulido,

executiva i emprenedora

Imma Pulido és llicenciada en Dret i Màster en Business Administration d'ESADE, mare d'una nena de 14 anys i d'un nen d'11 anys. Està constituint una empresa que es dedicarà a l'assessorament empresarial, i sobretot, a assessorar les dones emprenedores i té una idea molt innovadora que és fomentar l'emprenedoria entre els joves, a les escoles. Ha treballat en diverses multinacionals durant més de 25 anys, ha fet el primer seminari de "Mujer y Liderazgo" només per a dones a l'IESE.

Tu estudies Dret perquè vols fer d'advocada?

No, vaig veure que era una carrera molt versàtil i mentre estudiava vaig començar a treballar i de seguida vaig entendre que la justícia és molt lenta i que jo era molt pragmàtica i tenia pressa. Em vaig apuntar a una acadèmia de Comptabilitat i de seguida em van agafar a Price Water House Coopers per fer auditories. D'aquí vaig anar a AQUÍ, ja treballant en temes financers. Després a Pioneer com adjunta al Director Financer. Un *headhunter* em va venir a buscar per anar a Habasit, que fan corretges transmissores i bandes transportadores com les de l'aeroport, per exemple. Aquí ja vaig fer de Directora Financera, amb 30 anys. D'allà vaig anar a CEAC Nortem, que fan material elèctric antideflagent, com a Directora Financera, i després com a Gerent de l'empresa durant 6 anys. Aquí ja viatjava molt i tenia nens i em vaig plantejar el tema de la conciliació família-treball. Vaig decidir deixar les multinacionals i vaig anar a una empresa familiar espanyola. Aquí estava de Directora

Financera fent un pas enrere, però ho havia volgut jo. A partir d'aquí estic muntant una empresa pròpia que es dedica a l'assessoria empresarial, i sobretot assessora les dones empresàries i emprenedores.

Com porta el teu marit el fet de que exerceixis de directiva a les empreses en els quals treballes?

Molt bé. És intel·ligent i ja em va conèixer quan feia el Màster a ESADE. Té molt clara la igualtat home dona i no he tingut cap problema si alguna vegada he guanyat més que ell, encara que no ha passat molt sovint. A casa som iguals encara que cadascú faci la seva feina fora.

I amb els fills?

Sí, he patit. Per exemple, amb la nena de 9 mesos vaig haver d'anar als Estats Units i deixar-la. Les reunions interminables, arribar tard a casa... Realment es fa difícil compaginar la direcció d'una empresa amb els fills, sobretot perquè el model de gestió és masculí. Això m'ha fet pensar que hem de canviar els models de relacionar-se, de treballar. Hem d'aprendre a dirigir i a viure de la mateixa manera, amb els mateixos criteris. Hem de ser íntegres, honestos i coherents. Hem de fer valdre les opinions d'una manera raonada.

Quina diferència hi ha entre un home o una dona directiva?

La dona és més conciliadora, escolta més, intenta convèncer més que vèncer, és menys competitiva i menys combativa. Hi ha una teoria que es diu *Womonomics* que diu que les empreses dirigides per dones són més conserva-



Realment es fa difícil compaginar la direcció d'una empresa amb els fills, sobretot perquè el model de gestió és masculí



La dona és més conciliadora, escolta més, intenta convèncer més que vèncer, és menys competitiva i menys combativa

dores i han aguantat millor la crisi. La visió d'èxit també és diferent per als homes que per a les dones. Per a ells l'èxit consisteix a guanyar diners i tenir estatus; per a les dones es tracta més de satisfacció interior, què aportes al món. Per cada dona és diferent, però en general sempre tenim projectes que ajuden els altres. Les dones busquem la satisfacció en el trajecte, tal vegada guanyem menys, però ho passen millor.

Tu creus que el món aniria millor si manessin les dones?

Crec que hem de compartir, encara que hi ha d'haver moltes més dones manant i les escales de valors nostres han de ser importants. És una qüestió de saber ser equip home dona. Igual que els homes sols fracassen, les dones soles fracassaríem.

Què canviaria en el món si manéssim les dones?

En primer lloc, com a polítiques seríem més íntegres, més clares, més

transparentes, més directes. Això ens apropiaria més a la societat. La gestió seria més eficient. Hem de compartir més, no hem de pujar en un púlpit i dir el que s'ha de fer. Hem de buscar la implicació de la gent perquè això puja l'autoestima i, per tant, l'eficiència. I això es pot treballar en tots els àmbits: a l'escola, a l'empresa, a la societat. Les dones transmetem alegria, a la feina anem a treballar per un ambient relaxat i flexible.

Tens hobbies?

Jugo a tennis des dels 10 anys, m'agrada molt viatjar: he estat al Camerún, Israel, Bali, Indonèsia. I llegir. Sobretot ara llegeixo temes dels meus, dones, ensenyament, etc.

Explica'ns una mica el teu projecte de les dones empresàries.

Vull ajudar les dones proporcionant-los eines, sobretot a les emprenedores perquè creguin més en elles mateixes,

en el seu potencial i donar-los l'empenya per tirar endavant un negoci.

I el tema dels nens?

Està pujant un jovent anomenat "nini", ni estudiant ni treballant. Els hem d'ensenyar a ser emprenedors. S'ha desvalorat la imatge de l'emprenedor com a persona que s'esforça treballant i, si tot va bé, obté riquesa. Això ho hem de recuperar. L'ensenyament actualment és antiquat i l'hem de canviar. Estic cercant psicòlogues i pedagogues per a fer-ho. He anat de l'empresa a l'ensenyament perquè sé què necessita l'empresa i puc ajudar la gent a saber perquè serveixen. Ens passen al davant els andalusos, els gallecs i els de Navarra que ja tenen una mica de projecte en aquest tema.

Ets feliç?

Sí.

Mireia Garcia

Consulteu el número de la revista a
www.bcn.cat/observatoribcn

Barcelona societat

Revista de coneixements i anàlisi social

Temàtica **Desigualtat i gènere**

Ajuntament de Barcelona

Acció Social i Ciutadania

número

17

